



VALSTYBINĖ  
DUOMENŲ  
APSAUGOS  
INSPEKCIJA

## Vaizdo stebėjimas darbo santykių kontekste

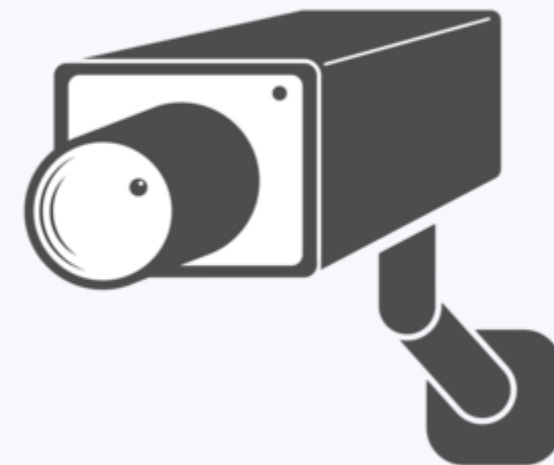
2026-06-15

**Marta Sušinskaitė**

Teisės skyriaus vyriausioji specialistė

# Kodėl tai svarbu?

- Vaizdo stebėjimas yra asmens duomenų tvarkymas;
- Darbuotojai turi teisę į privatumą darbo vietoje;
- Darbdavys turi pagrįsti vaizdo stebėjimo būtinumą;
- Darbdavys privalo užtikrinti pusiausvyrą tarp teisėtų darbdavio interesų ir darbuotojų teisės į privatumą;
- Pastebima, kad vykdant vaizdo stebėjimą darbo santykiuose neretai nustatoma įvairių pažeidimų.



# Vaizdo stebėjimo teisėtumas

- BDAR nenustato atskirų reikalavimų vaizdo duomenų tvarkymui, todėl vaizdo duomenų tvarkymas, kurio metu būtų tvarkomi asmens duomenys turi atitikti BDAR įtvirtintus bendruosius reikalavimus.
- Tai reiškia, kad vaizdo stebėjimas savaime nėra pažeidimas, tačiau jis turi būti atliekamas laikantis su asmens duomenų tvarkymu susijusių principų, įtvirtintų BDAR 5 str. ir kai vaizdo stebėjimą galima pagrįsti bent viena teisėto asmens duomenų tvarkymo sąlyga, numatyta BDAR 6 str., pvz., teisėtais duomenų valdytojo interesais, teisės aktų reikalavimų vykdymu ir kt.

# Teisinis pagrindas: kodėl darbuotojo sutikimas paprastai netinka?

- Darbdavio ir darbuotojo santykiams būdingas galios disbalansas;
- Darbuotojas gali jausti spaudimą sutikti su jo duomenų tvarkymu;
- Dėl to sutikimas dažnai nelaikomas duotu laisva valia;
- Vaizdo stebėjimas darbo santykiuose paprastai grindžiamas kitais BDAR 6 str. pagrindais, pvz., teisėtu darbdavio interesu (BDAR 6 str. 1 d. f p.).
- **Svarbu:** darbdavys privalo pagrįsti pasirinktą asmens duomenų tvarkymo teisinį pagrindą.

# Vaizdo stebėjimo tikslas

- Europos duomenų apsaugos valdybos [2020 m. sausio 29 d. gairėse 3/2019 dėl asmens duomenų tvarkymo naudojant vaizdo prietaisus](#) nurodyta, kad duomenų valdytojas visada turėtų kritiškai įvertinti, ar vaizdo stebėjimo priemonė, pirma, yra tinkama norint pasiekti norimą tikslą, ir, antra, ar ji yra būtina nustatytiems tikslams pasiekti. Stebėjimo vaizdo kameromis priemonės turėtų būti pasirenkamos tuo atveju, jeigu duomenų tvarkymo tikslo pagrindais nebūtų galima pasiekti kitomis priemonėmis, kuriomis mažiau apribojamos duomenų subjekto pagrindinės teisės ir laisvės. Priešingu atveju kyla pavojus privatumo ribojimą priimti kaip įprastą situaciją.

# Vaizdo stebėjimo tikslas

- Prieš įrengiant vaizdo stebėjimo kameras būtina atsakyti:  
*Kokiu tikslu stebime? Kodėl filmuojame?*
- Tikslas turi būti konkretus, aiškus ir pagrįstas.
- Asmens duomenų tvarkymas bet kokiu būdu, kuris yra nesuderinamas su rinkimo metu nurodytais tikslais, yra neteisėtas ir todėl neleistinas.



# Vaizdo stebėjimo tikslas

- Pavyzdžiui, siekdama užtikrinti savo turto saugumą, bendrovė savo teritorijoje yra įrengusi vaizdo stebėjimo kameras prie bendrovės patalpų įėjimų ir išėjimų. Bendrovė gali teisėtai tvarkyti asmens duomenis šiuo tikslu tik tuo atveju, jeigu pasirenkamos mažiausiai darbuotojų teises į privatumą apribojančios priemonės, pavyzdžiui, vaizdo stebėjimo kameromis surinkti duomenys nėra naudojami kontroliuoti bendrovės darbuotojų darbo kokybę, nebent asmens duomenų tvarkymas šiuo papildomu tikslu būtų iš anksto įvertintas ir reglamentuotas.

- ✓ vaizdo stebėjimo kamera įrengta turto apsaugos tikslu;
- ✗ vėliau jrašai naudojami darbuotojų darbo našumui vertinti.



# Vaizdo stebėjimas darbe: ką turi atlikti darbdavys?

- Nustatyti tikslą;
- Pasirinkti tinkamą teisinį pagrindą (BDAR 6 str. 1 d.);
- Įvertinti būtinumą ir proporcingumą vykdomo vaizdo stebėjimo;
- Nustatyti vaizdo įrašo saugojimo terminus;
- Parengti dokumentaciją;
- Informuoti darbuotojus dėl vykdomo vaizdo stebėjimo;
- Matomose vietose įrengti informacinius ženklus apie vykdomą vaizdo stebėjimą;
- Atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimą.

# Duomenų valdytojo informavimo pareiga

- Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo  
**5 str. 4 d.**

Tvarkant vaizdo ir (ar) garso duomenis darbo vietoje ir duomenų valdytojo patalpose ar teritorijose, kuriose dirba jo darbuotojai, tvarkant asmens duomenis, susijusius su darbuotojų elgesio, buvimo vietos ar judėjimo stebėseną, šie darbuotojai apie tokį jų asmens duomenų tvarkymą turi būti informuojami pasirašytinai ar kitu informavimo faktu įrodančiu būdu pateikiant Reglamento (ES) 2016/679 13 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytą informaciją.

# Darbuotojų vaizdo duomenų prieiga ir saugumas

- Prieigą prie vaizdo įrašų turi būti suteikiama tik ribotam įgaliotų asmenų skaičiui;
- Prieiga turi būti suteikiama tik tiek, kiek būtina darbo funkcijoms atlikti;
- Vaizdo duomenys gali būti naudojami tik iš anksto nustatytais tikslais;
- Užtikrinti vaizdo duomenų konfidencialumą ir apsaugą nuo neteisėtos prieigos;
- Taikyti technines ir organizacines saugumo priemones (pvz., individualias naudotojų paskyras ir slaptažodžius, daugiafaktorinį autentifikavimą (MFA), prieigos teisių ribojimą, vaizdo įrašų šifravimą ir kt.).

# Vaizdo stebėjimo būtinumo ir proporcingumo vertinimas

- Įvertinti problemą, jos mastą ir vaizdo stebėjimo poreikį;
- Apsvarstyti alternatyvias, mažiau privatumą ribojančias priemones;
- Pagrįsti, kodėl alternatyvios priemonės nėra pakankamos ar veiksmingos;
- Įvertinti vaizdo stebėjimo naudą siekiamam tikslui (saugumui, turto apsaugai ir pan.);
- Įvertinti poveikį darbuotojų privatumui ir kitoms teisėms;
- Užtikrinti, kad vaizdo stebėjimas atitiktų duomenų kiekio mažinimo, sąžiningumo, skaidrumo, teisėtumo principus bei proporcingumo ir būtino reikalavimus.

# Vaizdo stebėjimo būtinumo ir proporcingumo vertinimas

- Vaizdo stebėjimo proporcingumui užtikrinti yra svarbi vaizdo stebėjimo vieta.
- ✓ **Vaizdo stebėjimas gali būti vykdomas, kai jis yra būtinas siekiamam tikslui pasiekti, pavyzdžiui:**
  - prie įėjimų ir išėjimų;
  - bendro naudojimo koridoriuose;
  - automobilių stovėjimo aikštelėse;
  - prekių, materialinių vertybių ar pavojingų objektų saugojimo vietose;
  - kitose vietose, pvz., kuriose yra pagrįstas saugumo ar turto apsaugos poreikis.

# Vaizdo stebėjimo būtinumo ir proporcingumo vertinimas

**X** Vaizdo stebėjimas neturėtų būti vykdomas vietose, kuriose asmenys pagrįstai tikisi privatumo, pavyzdžiui:

- persirengimo kambariuose;
- dušuose;
- tualetuose;
- poilsio, miego ar kitose privataus pobūdžio erdvėse.

**Darbdavys turi užtikrinti, kad vaizdo stebėjimas turi būti vykdomas tik tose vietose ir tokia apimtimi, kiek tai būtina siekiamam tikslui pasiekti.**

# Ką svarbu prisiminti?

- Prieš įrengiant kameras, paklauskite:
  - ✓ Koks yra vaizdo stebėjimo tikslas?
  - ✓ Ar vaizdo stebėjimas yra būtinas?
  - ✓ Ar yra mažiau privatumą ribojančių alternatyvų?
  - ✓ Ar poveikis darbuotojų privatumui yra proporcingas?
  - ✓ Ar darbuotojai tinkamai informuoti?
  - ✓ Ar užtikrintas vaizdo įrašų saugumas?
- Jei bent į vieną klausimą negalite aiškiai atsakyti – sprendimą dėl vaizdo stebėjimo reikėtų peržiūrėti.



**AČIŪ UŽ DĒMESĪ!**