

ASMENŲ (DARBUOTOJŲ) SEKIMAS

KAS LAIKOMA ASMENŲ SEKIMU?



Asmenų sekimas – tai technologijų naudojimas **stebėti žmogaus buvimo vietą, veiklą ar elgesį**.

Sekimas gali būti vykdomas naudojant:

- GPS sekimo sistemas;
- vaizdo stebėjimo kameras;
- darbo kompiuterio stebėjimo programas;
- mobilias programėles;
- interneto slapukus (angl. cookies);
- prieigos kontrolės sistemas.

ASMENŲ SEKIMAS: KAS LEIDŽIAMA, RIBOJAMA IR DRAUDŽIAMA?

 LEIDŽIAMA	 RIBOJAMA	 DRAUDŽIAMA
GPS darbo transporto priemonėse	Darbuotojų kompiuterio naudojimo stebėjimas	Slaptas darbuotojų sekimas
Vaizdo stebėjimas saugumo tikslais	Interneto naršymo kontrolė darbo metu	Vaizdo stebėjimas persirengimo, poilsio ar sanitarinėse patalpose
Prieigos kortelės darbo laiko apskaitai	Vaizdo stebėjimas darbo vietoje	Darbuotojo sekimas po darbo
Slapukai svetainėje su vartotojo sutikimu	Darbuotojo buvimo vietos sekimas darbo metu	Asmeninių įrenginių sekimas

BŪTINYBĖS IR PROPORCINGUMO VERTINIMAS



Vertinant būtinybę ir proporcingumą turi būti laikomasi [Bendrojo duomenų apsaugos reglamento](#) (toliau – BDAR) straipsnyje nustatytų asmens duomenų tvarkymo principų.

Prieš pradedant asmenų sekimą reikia įvertinti:

- ar yra teisėtas tikslas;
- ar sekimas yra būtinas šiam tikslui pasiekti;
- ar numatoma priemonė yra proporcinga siekiamam tikslui;
- ar tą patį tikslą galima pasiekti mažiau asmens privatumą ribojančiomis priemonėmis.



Jeigu tikslą galima pasiekti mažiau asmens privatumą ribojančiomis priemonėmis, sekimas neturėtų būti taikomas.

ASMENŲ INFORMAVIMAS



Asmenys turi būti informuoti apie:

- kas vykdo stebėjimą;
- kokių tikslų ir teisinių pagrindų tvarkomi jų asmens duomenys;
- kiek laiko saugomi duomenys;
- kokios yra jų teisės.

Informavimo apie asmens duomenų tvarkymą pareiga nustatyta BDAR 13 straipsnyje.

PRIVATUMO ZONOS



Stebėjimas negali būti vykdomas vietose, kuriose asmenys pagrįstai tikisi didesnio privatumo, pavyzdžiui:

- tualetuose;
- persirengimo kambariuose;
- poilsio patalpose;
- kitose privatumo zonose.

DARBUOTOJŲ STEBĖJIMAS



Darbdavys gali vykdyti stebėseną tik laikydamasis asmens duomenų apsaugos reikalavimų.

Privaloma:

- pasirašytinai ar kitu informavimo faktą įrodančiu būdu informuoti darbuotojus apie jų asmens duomenų tvarkymą, pateikiant BDAR 13 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytą informaciją;
- aiškiai nurodyti stebėjimo tikslą;
- užtikrinti, kad stebėjimas būtų būtinas ir proporcingas.

Specialūs darbuotojų asmens duomenų tvarkymo reikalavimai nustatyti [Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo](#) 5 straipsnyje.

POVEIKIO DUOMENŲ APSAUGAI VERTINIMAS (PDAV)



PDAV gali būti privalomas, kai planuojamos duomenų tvarkymo operacijos patenka į Duomenų tvarkymo operacijų, kurioms taikomas reikalavimas atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimą, sąrašą, pavyzdžiui, kai planuojama vykdyti:

- darbuotojų vaizdo ir (ar) garso stebėseną;
- darbuotojų komunikacijos stebėjimą;
- darbuotojų elgesio analizę;
- darbuotojų buvimo vietos sekimą.

Daugiau naudingos informacijos galite rasti Europos duomenų apsaugos valdybos [Gairėse 3/2019 dėl asmens duomenų tvarkymo naudojant vaizdo įrenginius](#) bei Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos svetainės skiltyje „[Metodinė informacija](#)“.