

Darbuotojų teisių ir darbdavio interesų pusiausvyros paieškos, tvarkant asmens duomenis



Solving
Privacy
Paradox

SolPriPa 2 WORK

Rasa Grigonienė, Mykolo Romerio universiteto Teisės mokyklos lektorė

2023-01-30



„SolPriPa 2 WORK“ projektas iš dalies finansuojamas pagal Europos Sąjungos Teisių, lygybės ir pilietiškumo programą (2014–2020).

Konferencijoje pateikiama tik renginio organizatorių nuomonė, jie visiškai atsako už turinį. Europos Komisija neprisiima jokios atsakomybės dėl poveikio, kurį gali sukelti šiame projekte pateikta informacija.

PROJEKTO PARTNERIAI



VALSTYBINĖ
DUOMENŲ
APSAUGOS
INSPEKCIJA



Mykolas Romeris
universitetas



APIE „SolPriPa 2 WORK“ PROJEKTĄ

2021–2023 m. Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija kartu su Mykolo Romerio universitetu įgyvendina „SolPriPa 2 WORK“ projektą „Sprendžiant privatumo paradoksą 2: aukštų duomenų apsaugos, kaip pagrindinės teisės, standartų skatinimas darbo vietoje“. Dvejų metų trukmės projektas iš dalies finansuojamas pagal Europos Sąjungos Teisių, lygybės ir pilietiškumo programą (2014–2020). Tai darbdavių ir darbuotojų informuotumo didinimo projektas apie asmens duomenų apsaugą darbo santykių kontekste.

Projekto tikslai:

1. Suteikti galimybę **darbdaviams** kurti asmens duomenų tvarkymo principus atitinkančią darbo aplinką.
2. Padėti **darbuotojams** ginti savo teisę į asmens duomenų apsaugą, kaip pagrindinę teisę, darbo vietoje.

Tikslinės auditorijos – darbuotojai, kurie yra silpnesnė darbo santykių šalis, ir darbdaviai, ypač tokie specialistai kaip duomenų apsaugos pareigūnai, personalo, komunikacijos, informacinių technologijų specialistai, kiti administracijų darbuotojai. Projekto metu numatyta didelį dėmesį skirti smulkiojo ir vidutinio verslo įmonėms, taip pat viešojo sektoriaus organizacijoms, tokioms kaip ministerijos ir joms pavaldžios institucijos, savivaldybės, teismai.

Veiklos. Įgyvendinant projektą vesti mokymai, parengtos gairės, moksliniai straipsniai, tinklalaidės, toliau vystoma mobilioji aplikacija „ADA gidas“.

Aktualios nuorodos

Projekto informacija internete (<https://vdai.lrv.lt/lt/naudinga-informacija/solpripa-2-work-projektas>)

Mobilioji aplikacija „ADA gidas“ (<https://vdai.lrv.lt/lt/naujienos/ada-gidas-mobilioji-programele-skirta-informacijos-sklaidai-apie-asmens-duomenu-apsauga>)



**Solving
Privacy
Paradox**

SolPriPa 2 WORK



**Darbuotojų teisių apsauga, tvarkant asmens
duomenis**

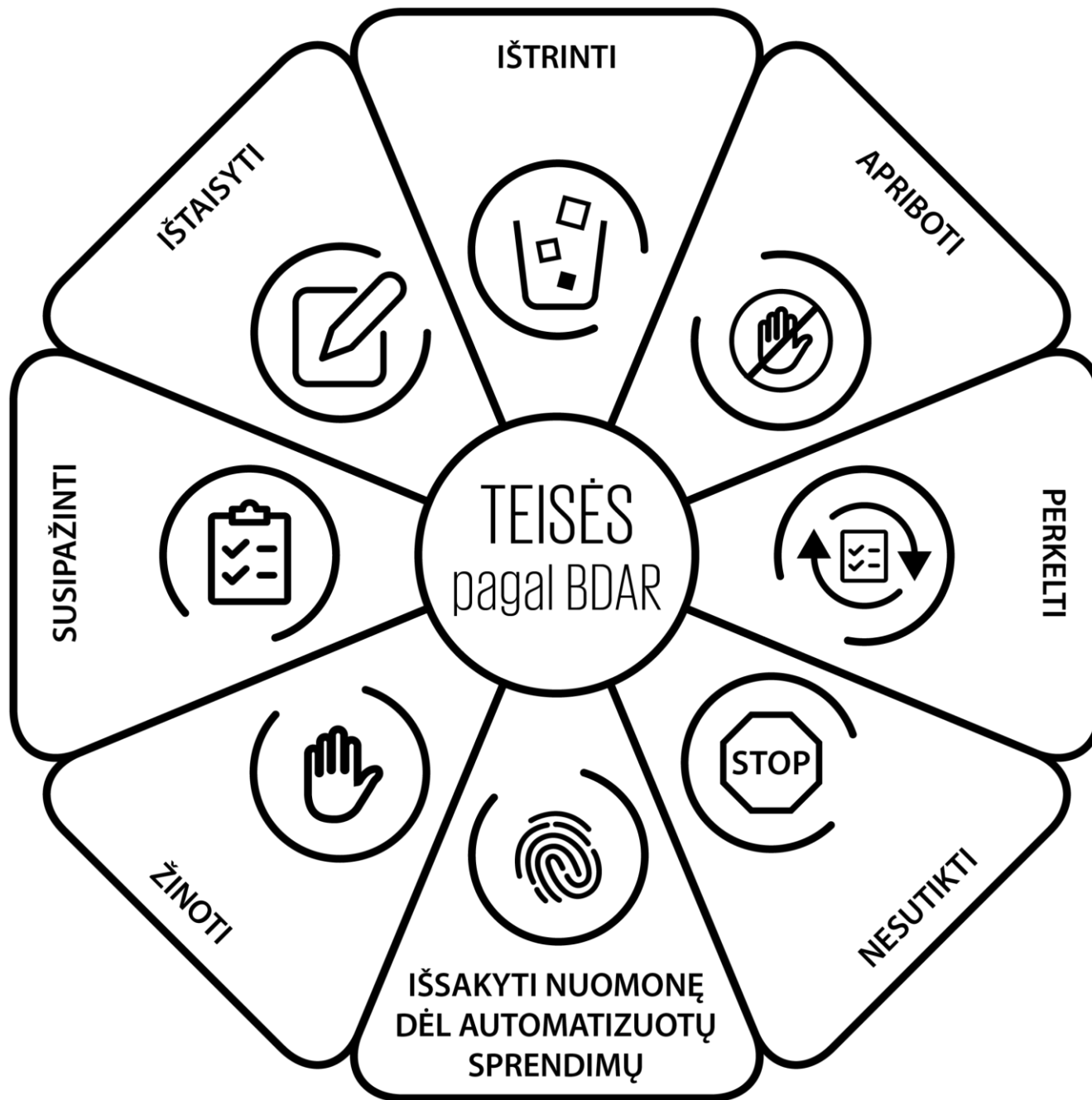
Asmens teisė į privatumą

„Žmogaus privatus gyvenimas neliečiamas. Asmens susirašinėjimas, pokalbiai telefonu, telegrafo pranešimai ir kitoks susižinojimas neliečiami. Informacija apie privatų asmens gyvenimą gali būti renkama tik motyvuotu teismo sprendimu ir tik pagal įstatymą. Įstatymas ir teismas saugo, kad niekas nepatirtų savavališko ar neteisėto kišimosi į jo asmeninį ir šeimyninį gyvenimą, kėsینimosi į jo garbę ir orumą.“

Lietuvos Respublikos Konstitucija 22 str.



TEISĖS



Teisė būti informuotam

- Kada darbuotojas turi būti informuojamas apie jo asmens duomenų tvarkymą?
- Kokią informaciją darbuotojui reikia pateikti?
- Kokiu būdu ši informacija jam turi būti suteikta?

PROBLEMA - informacija pateikiama ne visa, sudėtingais terminais, nekonkrečiai, neaiškiai.



Teisė „būti pamirštam“. Kada?

- Duomenys yra pasenę, nebeaktualūs;
- duomenys yra faktiškai netikslūs, o pateikiami kaip patikimi faktai;
- duomenys neatnaujinti, informacija nebetiksli;
- duomenys nebereikalingi, kad būtų pasiekti tikslai, kuriais jie buvo renkami arba kitaip tvarkomi;
- duomenų subjektas atšaukia sutikimą tvarkyti jo duomenis ir kt.

PROBLEMA – darbdavys saugo per ilgai ir per daug nebeaktualių duomenų apie darbuotoją.



**Solving
Privacy
Paradox**

SolPriPa 2 WORK



**Teisėtas darbdavio interesas, kaip teisinis
pagrindas tvarkyti darbuotojų asmens
duomenis**

Tam, kad darbuotojū asmens duomenys galētū būti tvarkomi vadovaujantis teisėto intereso sąlyga, duomenų valdytojas turi:

- Nustatyti teisėtą interesą;
- Įvertinti intereso teisėtumą ir veiklos tikslingumą;
- Įsitikinti, kad asmens duomenų tvarkymas tokia apimtimi yra būtinas nustatytam tikslui pasiekti;
- Įvertinti poveikį asmens privatumui ir kt.

PROBLEMA- neretai darbdavio interesas daro per didelį poveikį darbuotojo teisėms ir laisvėms.



PUSIAUSVYROS KRITERIJUS

Duomenų valdytojo teisėto intereso viršenybė pripažįstama, jeigu duomenų tvarkymas, naudojantis atitinkama pagrindine teise, yra „būtinasis“ ir „proporcingas“.





**Solving
Privacy
Paradox**

SolPriPa 2 WORK



Ačiū už dėmesį