

## **DUK. Ar gali darbdavys rinkti asmens duomenis dėl pasinaudojimo sveikatos diena pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą arba Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutą?**

2023-08-01

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 3 dalies 7 punktu, bei Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 70 straipsnio 1 dalies 7 punktu, pareigūnams ir valstybės tarnautojams suteikiama teisė išvykti į sveikatos priežiūros įstaigą ir valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą (iki 2 darbo dienų per mėnesį), esant tiesioginio vadovo sutikimui<sup>1</sup> (toliau – garantija).

Atkreiptinas dėmesys, kad aptariamam atveju informacija apie tai, kad valstybės tarnautojas ar pareigūnas vyksta į sveikatos priežiūros įstaigą pagal [Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą](#) (toliau – BDAR) 4 straipsnio 15 dalį ir 9 straipsnio 1 dalį laikytina specialiujų kategorijų asmens duomenimis, todėl darbdavys, siekdamas tvarkyti šiuos asmens duomenis, turi sugebėti tokį tvarkymą pagrįsti tiek BDAR 6, tiek 9 straipsniais.

Pabrėžiame, kad net ir tuo atveju, kai darbdavys (duomenų valdytojas) remiasi BDAR 6 ir 9 straipsniais, siekdamas rinkti tam tikrus sveikatos duomenis, jis taip pat turi užtikrinti, kad, pirma, sveikatos duomenys yra būtini siekiamiems tikslams (t. y. ar to paties tikslo negali taip pat veiksmingai pasiekti kitomis, mažiau privatumą ribojančiomis priemonėmis, netvarkant sveikatos duomenų) ir, antra, kai sveikatos duomenų tvarkymas yra būtinas, užtikrinti, kad šie duomenys būtų tvarkomi laikantis BDAR 5 straipsnyje įtvirtintų principų. Šiuos reikalavimus derėtų vertinti atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalį, įpareigojančia darbdavius ir darbuotojus veikti sąžiningai, bendradarbiauti ir nepiktnaudžiauti jiems suteikiamomis teisėmis. Manytina, kad paprastai darbdaviai neturėtų rinkti informacijos, kaip konkrečiai darbuotojai siekia pasinaudoti suteikiama garantija. Visgi, jei darbdaviui kyla abejonių dėl naudojimosi garantija, rekomenduotina jas šalinti iš pradžių kuo mažiau kišantis į darbuotojo privatų gyvenimą, t. y. gali

---

<sup>1</sup> Daugiau informacijos apie šios valstybės tarnautojų garantijos taikymą galima rasti Viešojo valdymo agentūros interneto [svetainėje](#).

būti pasirenkamos tokios priemonės, kurios nereikalautų asmens duomenų išsaugojimo ar jų dokumentavimo. Duomenų valdytojas (darbdavys) per įgaliotą asmenį (pvz., personalo specialistą, padalinio vadovą) gali paprašyti vizualiai darbuotoją parodyti, pavyzdžiui, SMS su priminimu apie registravimąsi ar pan.

Vis dėlto, esant tam tikroms aplinkybėms, pavyzdžiui, įtariant piktnaudžiavimo atvejus, darbdavys (duomenų valdytojas) galėtų prašyti pateikti informaciją apie tai, į kokią įstaigą vyks (vyko) darbuotojas suteikiamos garantijos naudojimosi atveju, prireikus, pavyzdžiui, atliekant tarnybinį patikrinimą, kreiptis į sveikatos įstaigą dėl patvirtinimo, kad konkretus asmuo joje lankėsi. Pastaruoju atveju turėtų būti prašoma pateikti asmens duomenis proporcinga apimtimi ir tokiu būdu, kad su jais galėtų susipažinti tik tokia teisė turintys duomenų valdytojo darbuotojai (*būtinumo žinoti* principas).

Tuo atveju, *kai*, darbuotojui siekiant pasinaudoti garantija ar vertinant naudojimosi ja pagrįstumą, būtina įrodyti lankymosi sveikatos priežiūros įstaigoje ir valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje faktą, duomenų valdytojas (jei reikia, pasitaręs su darbuotoju) gali laisvai pasirinkti, koks dokumentas, įrašas informacinėje sistemoje, SMS pranešimas su priminimu ar kitokiu būdu pateikta informacija (toliau – dokumentas) tokį faktą galėtų įrodyti. Tuo atveju, jei duomenų valdytojo pasirinktame dokumente gali būti papildomų asmens duomenų, kurių duomenų valdytojas neturi tikslo ir teisinio pagrindo tvarkyti (pavyzdžiui, gydytojo specializacija, konkretaus vizito rezultatai ar pan.), jis turi nustatyti priemones, kuriomis duomenų subjektas galėtų užtikrinti tokių asmens duomenų konfidencialumą (pavyzdžiui, tokių asmens duomenų užtušavimas, uždengimas, kt.). Papildomas asmens duomenų rinkimas nedaro įtakos faktui dėl darbuotojo lankymosi sveikatos priežiūros įstaigoje, todėl būtinybės rinkti duomenis, pavyzdžiui, susijusius su asmens sveikata, nėra.

Papildomai primename, kad duomenų valdytojas (darbdavys), prašydamas pateikti asmens duomenis, visais atvejais turi informuoti darbuotoją apie tai, kodėl (kokių teisiniu pagrindu) ir kaip šie asmens duomenys bus tvarkomi (nebent darbuotojas tokią informaciją jau turi, pavyzdžiui, jei darbuotojui ji buvo pateikta privatumo pranešime ar kitu būdu).